

Luottamusmiesten terveisiä

1. Vuosityöajan soveltamisohje

Luottamusmiehillä on tullut jonkin verran yhteydenottoja vuosityöajan soveltamiseen johtuen. WinNovassa on kirjallinen vuosityöajan soveltamisohje, joka löytyy Wintrasta → työsuhteasiat → vuosityöajan soveltamisohje.

Työsuhteasiat

- Palvelemme työsopimuksiin, palkka-asioihin, poissaoloihin, vuosilomiin ja muihin henkilöstöasioihin liittyvissä asioissa
- Kerro sähköpostin aihe-kentässä, mitä koulutusala/tukitoimintoa asiiasi koskee; näin asia ohjautuu heti oikealle käsittelijälle.
 - Älä lähetä sähköpostia suoraan yhteyshenkilöllesi! Jos hän on poissa työstä, posti jää käsittelemättä.
- **Dokumenteja ei tule missään tapauksessa jättää työhuoneen pöydille** (tietosuoja). Henkilöstöpalveluille osoitettua paperipostia voi jättää Tiedepuistossa henkilöstöpalvelujen toimiston edessä olevaan lukolliseen postilaatikkoon tai Tiedepuiston postihuoneeseen 1165 henkilöstöpalvelujen postikaappiin.
- **Muutokset tilinumerossa tai kotiosoitteessa** voit ilmoittaa Sarastia365HR-sovelluksessa (Wäylä) Henkilötietojen ilmoitus/muutos -lomakkeella.

Ota yhteyttä aina ensisijaisesti [WinNovan asiointiportaalin kautta](#)

Toimistolla tai puhelimitse olemme tavoitettavissa
tiistaisin klo 12.00-13.30
torstaisin klo 9.30-11.00

Hoida [Sarastian asiakaspalvelussa](#)

Tärkeät linkit

- ✈ Työpaikalla nähtävänä oleva lainsäädäntö 2024
- ✈ TES-asiakirjat, AVAINOTES/AVAINOTES
- 🕒 Pikaohje Sarastia365HR käyttöön esihenkilöille
- 🕒 Sarastia Extremet
- 🕒 Palkkausjärjestelmä, menettelyohje (IMS)
- 🕒 Palkka-asoiden aikataulu 2024
- 🕒 Palkkailaus (IMS)
- 🕒 Epämukavan työajan korvaus (IMS)
- 🕒 Elätyö, menettelyohje (IMS)
- 🕒 Vuosityöaika, menettelyohje (IMS)
- 🕒 Vuosityöaika, soveltamisohje (IMS)

Jos et ole sitä lukenut, niin suosittelemme siihen perehtymistä. Sitä päivitetään aina tarvittaessa. Viimeksi sinne päivitetty vuoden 2024 muutosneuvottelussa sovitut resursointiohjeet. Muutokset tehdään yhteistoiminnassa työnantajan kanssa noudattaen olemassa olevaa neuvottelujärjestelmää. **Työnantajalla eikä myöskään henkilöstön edustajilla ole tällä hetkellä tarvetta päivittää ohjetta.** Jos tarve jostain syystä nousee, niin se valmistetaan yhdessä työnantajan kanssa ja viedään yt-neuvottelukuntaan käsiteltäväksi. Näin on toimittu tähän asti WinNovassa. Jos asian suhteen on vielä epäselvyyttä, niin ottakaa yhteyttä luottamusmiehiin.

2. Lain ja asetuksen muutosesitykset

Hallituksen esitys on lausuntokierroksella, jossa esitetään uutta lakia ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilusta, muutoksia ammatillisen koulutuksen lakiin (mm. oppimisen tuki, työelämätoimikunnat), isoja muutoksia rahoituslakiin (mm. laskennallinen perusrahoitus, toteutuneiden opiskelijavuosien perusteella myönnettävä perusrahoitus) ja muutoksia asetukseen rahoituksen laskentaperusteista.

Nykyinen rahoitusmalli ja esitetty laskennallinen perusrahoitus

Vaikuttavuus-
rahoitus 10%

Nykyinen laki	Hallituksen esitys
tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä =perusrahoitus 70%	toteutuneet opiskelijavuodet 50 %
Suoritettujen tutkinnon osien osaamispisteet ja tutkintojen lukumäärä= suoritusrahoitus 20%	suoritettujen tutkinnon osien osaamispisteet ja tukintojen lukumäärä 30 %
Työllistyneet ja jatko-opinnot	tutkinnon ja tutkinnon osien suorittaneiden työllistyminen ja jatko-opinnot korkeakoulussa 18 %
opiskelijapalaute, määräytyy vastausten määrän mukaan	opiskelijapalaute 1 %
työelämäpalaute, määräytyy vastausten määrän mukaan	työelämäpalaute 1 %

Asetuksessa rahoituksen laskentaperusteista määritellään tutkintojen painokertoimet. Tutkinnot jaetaan viiteen kustannusryhmään. Kustannusryhmien määrässä ei ole tapahtunut muutoksia, mutta kustannusryhmissä 1 (0,78→0,41) ja 2 (0,97→0,83) painokerroin alenee. Kustannusryhmässä 1 on suurin osa ammatti- ja erikoisammattitutkintoja ja liiketalouden perustutkinto. TUVAn koulutuksen painokerroin nousee 1,54→2,39. OPVA kerroin poistuu.

3. Hallituksen budjettiriihessä tehty 100 miljoonan rahoitusleikkaus ammatilliseen koulutukseen

Hallituksen 100 miljoonan leikkaus tarkoittaa 8300 opiskelijavuoden vähennystä, joka kohdentuu koulutuksen järjestäjille eri tavalla. Ennakkotietoa vähennyksistä saadaan kesäkuussa vuoden 2022 opiskelijatyövuosista, jotka ovat silloin kohdentuneet henkilöihin, joilla on jo perusasteen jälkeinen tutkinto. Syksyllä saamme saman tiedon vuoden 2023 osalta. Joulukuussa on tulossa varsinaiset suoritepäätökset, jotka kohdistuvat vuoteen 2025. Rahoitus on yleiskatteellista. Valtaosa leikkauksista tulee todennäköisesti kohdistumaan ammatti- ja erikoisammattitutkintokoulutukseen, jolloin sillä on vaikutusta WinNovan koulutustarjonnan suunnitteluun. Viestitämme asiasta mahdollisimman nopeasti, kun saamme tarkempaa tietoa. *Nyt leikkausten tasosta ja kohdistumisesta ei ole vielä riittävästi tietoa.*

Työsuojeluvaltuutettujen terveiset

Työsuojeluvaltuutetut toivottavat koko henkilöstölle palauttavaa, virkistävää ja turvallista kesää 2024. Kaiken muutoksen ja epävarmojen aikojenkin keskellä, omaan hyvinvointiin ja jaksamiseen kannattaa aina kiinnittää huomiota.

Hyvää kesää!

Yhteistyöterveisin

Jaana Antila
OAJ pääluottamusmies

Kimmo Liljeroos
OAJ luottamusmies Pori, Ulvila

Aki Mäki
OAJ luottamusmies Rauma, Laitila

Jari Myntti
työsuojeluvaltuutettu Pori, Ulvila

Juha Alho
työsuojeluvaltuutettu Rauma, Laitila